



Privatlivserklæring for ansøgere

Status: Godkendt



Revisionshistorik

Dato	Navn på dokument
02-04-2024	Endelig version.
27-10-2023	Kladde

Bilag

Nedenfor er de bilag, der refereres til i dokumentet.

Bilag	Navn på dokument	Kommentar
Ref. 1.		
Ref. 2.		

Forkortelser og udtryk

Tabellen nedenfor indeholder en liste over de forkortelser og udtryk, der bruges i dokumentet, samt deres betydning.

Forkortelse/udtryk	Betydning



1	PRIVATLIVSERKLÆRING FOR ANSØGERE.....	4
1.1	HVOR INDSAMLER VI PERSONOPLYSNINGER FRA?.....	4
1.2	TIL HVILKE FORMÅL OG PÅ HVILKET RETSGRUNDLAG BEHANDLER VI DINE PERSONOPLYSNINGER?.....	4
1.2.1	Formålet med behandling med gennemførelse af kontrakten som retsgrundlag.	4
1.2.2	Formålet med behandling med legitim interesse som retsgrundlag.	4
1.2.3	Formål med opfyldelse af vores juridiske forpligtelser.	5
1.3	OFFENTLIGGØRELSE AF PERSONOPLYSNINGER TIL TREDJEPARTSORGANISATIONER	5
1.4	KRITERIER FOR DATAOPBEVARING	5
1.5	DATABESKYTTELSE	5
2	INDIVIDUELLE RETTIGHEDER.....	5
3	RET TIL AT KLAGE.....	6
4	KONTAKTOPLYSNINGER.....	6



1 Privatlivserklæring for ansøgere

Gyldig fra april 2024

Dit privatliv er vigtigt for MAX Burgers, og som ansøger til en stilling skal du være tryk ved den måde, vi behandler dine personoplysninger på i forbindelse med rekrutteringsprocessen.

Denne Privatlivserklæring indeholder overordnede oplysninger om, hvilke personoplysninger vi behandler om dig i forbindelse med en jobansøgning. MAX Burgers Aktiebolag ("MAX") er dataansvarlig i forbindelse med behandling af de personoplysninger, der er beskrevet i denne erklæring. Det betyder, at vi er ansvarlige for brugen af dine personoplysninger og til hvilke formål.

Personoplysninger betyder alle oplysninger, der direkte eller indirekte kan identificere dig, f.eks. dit navn, dine kontaktoplysninger, dit cpr-nummer osv.

1.1 Hvor indsamler vi personoplysninger fra?

Vi indsamler de personoplysninger, du giver til os i din ansøgning og dit CV. For at kunne behandle din ansøgning har vi brug for at indsamle og behandle personoplysninger fra andre kilder end dig selv. Vi indsamler personoplysninger fra følgende kilder:

- Referencepersoner. Vi udfører normalt referencetjek som en del af rekrutteringsprocessen og indsamler de personoplysninger, som referencepersonerne deler med os om dig.
- Offentligt tilgængelige kilder. Vi kan også indsamle personoplysninger om dig fra offentligt tilgængelige kilder, f.eks. profiler på sociale medier.
- Rekrutteringsfirmaer. Når det er relevant, bruger vi forskellige rekrutteringsfirmaer til at hjælpe os i forbindelse med bestemte stillinger, og i sådanne tilfælde indsamler vi de personoplysninger, som de deler med os.
- Virksomheder til vurdering af ansøgere. Når det er relevant, bruger vi forskellige virksomheder til at hjælpe os med at vurdere kandidater. I sådanne tilfælde indsamler vi testresultatet og de personoplysninger, de deler med os.

1.2 Til hvilke formål og på hvilket retsgrundlag behandler vi dine personoplysninger?

Vi behandler dine oplysninger med det primære formål at administrere rekrutteringsprocessen og kun de personoplysninger, vi har brug for, afhængigt af den stilling, du har ansøgt, og hvordan du interagerer med os. Vi behandler primært dine oplysninger på følgende retsgrundlag: gennemførelsen af kontrakten, legitim interesse og opfyldelse af juridiske forpligtelser.

1.2.1 Formålet med behandling med gennemførelse af kontrakten som retsgrundlag.

- Indsamling, evaluering og gennemgang af din ansøgning samt kommunikation med dig under rekrutteringsprocessen.
- Udarbejdelse og indgåelse af ansættelseskontrakter med dig, hvis det er relevant.

Personoplysninger, der behandles:

- Identitetsoplysninger, herunder cpr-nummer. Dit cpr-nummer behandles kun, når det er nødvendigt i forhold til det pågældende formål, dvs. at bekræfte din identitet.
- Kontaktoplysninger
- Oplysninger om løn og goder
- Oplysninger om kompetencer
- Demografiske oplysninger
- Andre personoplysninger inkluderet i CV'et.

1.2.2 Formålet med behandling med legitim interesse som retsgrundlag.

- Udførelse af referencetjek.
- Udførelse af test forud for ansættelse og evaluering af baggrundstjek, når det er relevant. Hvis der er behov for baggrundstjek eller screeningstest, informerer vi dig om dette og indhenter godkendelse fra dig om at deltage i sådanne tjek og test.



- Opfølgning på og evaluering af rekrutteringsprocessen ved f.eks. at oprette rapporter og statistikker.
- Udsendelse af frivillige undersøgelser for at indsamle din oplevelse af processen.
- Vi bruger om nødvendigt dine personoplysninger til at fastslå, udøve og forsvare retskrav i forbindelse med en tvist eller retssag.

Personoplysninger, der behandles:

- Identitetsoplysninger, herunder cpr-nummer. Dit cpr-nummer behandles kun, når det er nødvendigt i forhold til det pågældende formål, dvs. at bekræfte din identitet.
- Kontaktoplysninger
- Oplysninger om kompetencer
- Testoplysninger og vurderingsresultater.

1.2.3 Formål med opfyldelse af vores juridiske forpligtelser.

- Kun de kategorier af personoplysninger, der er nødvendige for at opfylde den relevante juridiske forpligtelse.

1.3 Offentliggørelse af personoplysninger til tredjepartsorganisationer

Databehandlere

For at kunne opfylde formålene med vores behandling af dine personoplysninger deler vi dine personoplysninger med virksomheder, som leverer tjenester til os. Disse virksomheder kan kun behandle dine personoplysninger i overensstemmelse med vores instruktioner, og de må ikke bruge dine oplysninger til deres egne formål.

Rekrutteringsfirmaer

I de tilfælde, hvor vi bruger rekrutteringsfirmaer til at administrere rekrutteringsprocessen, deler vi personoplysninger med dem til dette formål. I det omfang, at de fungerer som databehandlere for os, er vi ansvarlige for behandling af dine personoplysninger.

Bureauer til baggrundstjek og vurdering af kandidater

Når vi bruger bureauer til baggrundstjek til at udføre baggrundstjek (se ovenfor), deler vi dine grundlæggende oplysninger med dem, så de kan udføre baggrundstjekket og rapportere resultaterne tilbage til os.

1.4 Kriterier for dataopbevaring

Vi opbevarer dine personoplysninger, så længe det er nødvendigt for at opfylde de formål, som de blev indsamlet til, eller som krævet i henhold til loven eller vores interne politikker. De primære principper for at vurdere opbevaringsperioden af personoplysninger er:

- den periode, som rekrutteringsprocessen er i gang
- den periode, hvor vi har behov for at opbevare personoplysninger for at opfylde juridiske krav (f.eks. med medarbejders medbestemmelse)
- den periode, hvor der er brug for personoplysninger for at fastslå, udøve og forsvare retskrav (dvs. med reference til lovpligtige perioder og andre forældelsesfrister)
- den periode, hvor vi har et andet legitimt erhvervsformål med at opbevare personoplysningerne (f.eks. til at evaluere rekrutteringsprocessen).

1.5 Databeskyttelse

Vi træffer ansvarlige foranstaltninger for at beskytte dine personoplysninger mod uautoriseret adgang, offentliggørelse eller misbrug. Vi har implementeret fysiske, tekniske og administrative værn for at beskytte dine oplysninger, og vi kræver, at vores serviceudbydere gør det samme.

2 Individuelle rettigheder

Du har visse rettigheder i forhold til de personoplysninger, der indsamles og behandles om dig.

Ret til adgang

Du har ret til at anmode om at få adgang til og en kopi af de personoplysninger, vi behandler.



Ret til berigtigelse

Du har altid ret til at anmode om berigtigelse eller færdiggørelse af unøjagtige personoplysninger om dig selv, hvis du mener, de er forkerte eller ufuldstændige.

Ret til sletning ("ret til at blive glemt")

Du har ret til at anmode om at få slettet dine personoplysninger uden unødigt ophold. Selvom du beder os om at slette dine personoplysninger, kan vi sommetider have behov for at gemme visse personoplysninger, f.eks. når loven kræver det, eller hvis behandlingen er påkrævet for at kunne forsvare eller gøre vores juridiske interesser gældende. I sådanne tilfælde blokerer vi brugen af dine personoplysninger til de formål, som du har anmodet om sletning for.

Ret til at gøre indsigelse mod behandling af personoplysninger

Du har ret til at gøre indsigelse mod behandlingen af dine personoplysning, hvis de behandles på baggrund af en af retsgrundlagene: legitim interesse eller offentlig interesse. Hvis din indsigelse accepteres, stopper vi behandlingen af dine personoplysninger. Hvis vi ønsker at fortsætte behandlingen, fremsætter vi vores årsager i vores svar til dig.

Ret til begrænsning af behandling

I visse tilfælde har du ret til at anmode om, at behandlingen af dine personoplysninger begrænses under visse omstændigheder, f.eks. hvis behandlingen er ulovlig, mens korrigerende eller færdiggørelse er i gang, eller hvis du ikke vil have dine personoplysninger slettet efter den fastsatte opbevaringsperiode.

Ret til dataportabilitet

Retten til dataportabilitet betyder, at du kan indhente en kopi af dine oplysninger eller få dem overført til en anden dataansvarlig. Denne kopi bør være i et struktureret maskinlæsbart format. Retten gælder kun i de tilfælde, hvor Max Burgers AB er dataansvarlig og for de personoplysninger, som du selv har angivet, og som behandles med samtykke eller med henblik på gennemførelse af kontrakten.

Ret til ikke at være underlagt automatiserede beslutninger

Du har ret til ikke at være underlagt en beslutning, der udelukkende er baseret på en form for automatiseret beslutningstagning, herunder profilering, hvis beslutningen kan have juridiske følger eller på lignende måde berøre dig.

Vilkår for samtykke

Du har ret til at modtage oplysninger om de samtykker, vi har indsamlet fra dig, og tilbagekalde disse samtykker.

3 Ret til at klage

Du har altid ret til at indgive en klage vedrørende behandlingen af dine personoplysninger enten til din privatlivsorganisation eller til den relevante tilsynsmyndighed, afhængigt af hvilket land personoplysningerne behandles i. Du har altid ret til at appellere vores beslutninger vedrørende dine muligheder for at udøve dine rettigheder.

- Sverige (www.IMY.se)
- Danmark (www.datatilsynet.dk)
- Norge (www.datatilsynet.no)
- Polen (www.uodo.gov.pl)

4 Kontaktoplysninger

Hvis du har spørgsmål vedrørende behandlingen af dine personoplysninger, eller hvis du gerne vil udøve dine rettigheder, kan du benytte e-mailadressen GDPR@MAX.se.

